



Diagnóstico Estratégico Organizacional – LATAM

Propuesta Ejecutiva 2026 · Develon

1. CONTEXTO

En estructuras regionales multinacionales, el bienestar organizacional requiere arquitectura y gobernanza, no iniciativas aisladas.

La diversidad cultural entre países, la presión operativa en entornos industriales y la alineación con directrices globales exigen un enfoque estructurado y medible.

Antes de activar cualquier programa, es imprescindible comprender con precisión:

- La realidad organizacional en LATAM
- La solidez del liderazgo y la sostenibilidad en mandos intermedios
- Los niveles de desgaste organizacional y fricción estructural
- Las diferencias estructurales entre países
- La coherencia entre intención estratégica y práctica real

Por este motivo, proponemos comenzar con un **Diagnóstico Estratégico Regional**.

2. OBJETIVO DEL DIAGNÓSTICO

El diagnóstico tiene una finalidad concreta:

Establecer una base objetiva que permita tomar decisiones con criterio y bajo riesgo.

Busca:

- Evaluar la arquitectura actual de bienestar en LATAM
- Identificar riesgos organizacionales y áreas críticas
- Detectar colectivos prioritarios
- Analizar liderazgo y sostenibilidad emocional
- Definir escenarios de actuación viables

El diagnóstico no obliga a continuidad posterior; su función es aportar claridad estratégica.

3. ALCANCE – LATAM

Alcance estimado (confirmado tras validación interna):

Operación regional LATAM (varios países bajo coordinación de RRHH regional)

El proceso incluye:

▶ **Análisis estructural**

Revisión de iniciativas actuales, políticas internas, métricas disponibles y grado de alineación estratégica regional.

▶ **Entrevistas estratégicas**

RRHH regional y perfiles clave definidos conjuntamente (dirección local y mandos intermedios representativos).

▶ **Evaluación organizacional**

Encuesta estructurada o herramienta equivalente (según tamaño y alcance), orientada a medición de liderazgo, sostenibilidad y percepción organizacional.

▶ **Informe Ejecutivo Regional**

El informe no es descriptivo; es orientado a decisión.

Documento que incluye:

- Hallazgos principales
- Mapa de riesgos organizacionales
- Oportunidades de mejora estructural
- Recomendación de escenarios posibles:
 - No avanzar
 - Activar piloto controlado
 - Implementar plan anual estructurado

▶ **Sesión de devolución estratégica**

Presentación ejecutiva de resultados, priorización de riesgos y definición de escenarios viables.

4. METODOLOGÍA

El diagnóstico se articula bajo tres principios:

Rigor analítico

Decisiones basadas en datos y evidencia.

Gobernanza clara

Roles definidos entre la organización y Mentem Tranquilas.

Neutralidad estratégica

El diagnóstico no presupone continuidad ni condiciona la decisión posterior.

5. DURACIÓN ESTIMADA

Duración estimada: 4–6 semanas.

- Número de países involucrados
- Disponibilidad de entrevistas
- Nivel de participación interna

6. INVERSIÓN

Para un alcance regional LATAM (varios países, pendiente de confirmación final), la inversión propuesta para el Diagnóstico Estratégico Organizacional es:

10.000 USD

La inversión incluye el proceso completo descrito, desde el análisis estructural hasta la sesión de devolución ejecutiva.

No contempla costes adicionales ni existen fases ocultas o ampliaciones posteriores no acordadas.

El diagnóstico constituye una fase independiente y autónoma dentro del modelo global.

7. PRÓXIMO PASO

En caso de validación:

1. Reunión de activación
2. Definición de interlocutores internos
3. Inicio del proceso diagnóstico

MARCO DE DECISIÓN

En entornos regionales complejos, el bienestar organizacional requiere estructura y decisión informada.

Diagnóstico primero.

Decisión informada después.